



ÉVREUX

ÉVREUX
PORTES DE NORMANDIE

FICHE DE RECRUTEMENT

Fiche émise le 31/01/2024

Date limite de recrutement 01/03/2024

Direction des ressources humaines mutualisées

N° de poste 42506

Type de recrutement Interne/externe

EMPLOI REPERE GESTIONNAIRE TECHNIQUE

POSTE Electromécanicien

Collectivité Evreux Portes de Normandie



Catégorie B

Direction Cycle de l'eau

Filière Technique

Service Exploitation eau potable

Cadre d'emplois Techniciens territoriaux

Lieu d'exercice Saint-Léger

Grade

Quartier prioritaire de la ville oui non ✓

Nombre de points NBI non concerné ✓

Encadrement oui non ✓

Type de NBI

oui: nombre d'agents encadrés

Temps complet oui ✓ non

Durée d'affectation minimum attendue 3 ans

Autre temps de travail Astreinte

TEMPS DE TRAVAIL

REMUNERATION

Nombre d'heures hebdo 36h36

Traitement de base correspond au grade auquel s'ajoute le régime indemnitaire (RI)

Nombre de jours hebdo 5

Groupe RIFSEEP 3

Nombre de RTT 3

RI mini 300

Nombre de congés annuels 35

RI maxi 900

FORMATIONS
OBLIGATOIRES
POUR EXERCER
LES MISSIONS

oui ✓ non

oui: lesquelles

Habilitation chlore, électrique,
travail en hauteur / Risque
chimique / CATEC / Permis B

AVANTAGES SOCIAUX

Participation prévoyance et mutuelle - adhésion CNAS
restaurant administratif- accès médiathèque- accès piscines

DIPLOMES REQUIS

BTS Electromécanique

DESCRIPTION SYNTHETIQUE DU POSTE

Sous l'autorité du responsable de la cellule électro-automatisme-télégestion, vous assurez l'entretien, la mise en service, le paramétrage et le dépannage des installations électromécaniques, des appareils de régulation, de mesure, d'automatisme, et de télégestion, ainsi que l'entretien général des sites.

La réalisation des tâches se fait dans le respect des règles de l'art, de la sécurité et en préservant l'environnement.

MISSIONS ET ACTIVITES PRINCIPALES DU POSTE

Assurer la continuité du bon fonctionnement des sites de production, de traitement de stockage de l'eau potable

Respecter et assurer les consignes individuelles et collectives relatives à la sécurité, l'hygiène et aux conditions de travail :

Assurer la surveillance, la maintenance et le dépannage des installations électriques de l'ensemble des sites :

- Prendre connaissance des dossiers des organes en panne
- Contrôler, analyser et apporter un diagnostic rapide
- Remettre en état et assurer le suivi d'un historique des modifications apportées

- Sécuriser chaque intervention
- Utiliser les équipements de protection individuelle
- Préserver la qualité de l'eau

Participer à l'amélioration des installations dans les domaines électriques, automatismes et régulations :

- Proposer des améliorations aux systèmes de régulation
- Paramétrer la télésurveillance, le matériel et les logiciels
- Réaliser des schémas de câblage et d'armoires électriques

Assurer l'entretien des sites :

- Nettoyage des réservoirs
- Petits travaux d'entretien et de nettoyage des bâtiments et alentours
- Aménagement et entretien des accès

Assurer l'astreinte

COMPETENCES REQUISES

Savoirs - connaissances théoriques

Connaissances avancées en électricité et automatismes industriels
Notions de base en hydraulique urbaine et en traitement de l'eau
Maîtrise de l'outil informatique

Savoir-être - qualités personnelles

Avoir l'esprit d'équipe
Capacité à gérer une situation de stress
Curiosité intellectuelle
Etre rigoureux
Réactivité
Sens de l'analyse
Sens de l'initiative
Sens du service public

Savoir-faire - résultat de l'expérience professionnelle

Diagnostiquer rapidement et résoudre les problèmes électriques
Savoir lire et comprendre les schémas électriques
Assimiler les fonctionnements hydrauliques
Avoir une vision à moyen terme des améliorations à donner

ENVIRONNEMENT DE TRAVAIL - SPECIFICITES DES MISSIONS

Conditions de travail / contraintes

Travail de terrain
Nombreux déplacements

Degré d'autonomie

Faible

Niveau de responsabilité

Restreint

MOYENS MIS A DISPOSITION

Poste informatique	✓	Autres : préciser
Téléphone	✓	Véhicule de service
Bureau personnel		
Bureau partagé	✓	

Travailleurs handicapés :

Nous vous rappelons que conformément au principe d'égalité d'accès à l'emploi public, cet emploi est ouvert à tous les candidats remplissant les conditions statutaires requises, définies par la loi du 26 janvier 1984 portant statut général des fonctionnaires territoriaux et le décret régissant le cadre d'emplois correspondant. Nous vous rappelons toutefois qu'à titre dérogatoire, les candidats reconnus travailleurs handicapés peuvent accéder à cet emploi par voie contractuelle.

Candidatures (LM + CV) à adresser à :

Monsieur Le Maire-Président
DRH - CS 70186
27001 EVREUX CEDEX

Courriel : recrutement@epn-agglo.fr (Ville, EPN, CCAS et Caisse des Ecoles)

Initiales visa autorité