



**ÉVREUX**  
PORTES DE NORMANDIE

Direction des ressources humaines mutualisées

# FICHE DE RECRUTEMENT

Fiche émise le mai 2023

Date limite de recrutement 15/04/2024

N° de poste 14952

Type de recrutement Interne/externe

**EMPLOI REPERE** AGENT D'ENTRETIEN VOIRIE ET RESEAUX DIVERS

**POSTE** AGENT D'EXPLOITATION DE LA VOIRIE

**Collectivité** Evreux Portes de Normandie

**Catégorie** C

**Direction** VOIRIE ET AMENAGEMENTS

**Filière** Technique

**Service** VOIRIE ET AMENAGEMENTS NORD

**Cadre d'emplois** Adjoint techniques territoriaux

**Lieu d'exercice** EVREUX

**Grade** Adjoint technique

**Quartier prioritaire de la ville** oui non

**Nombre de points NBI** non concerné

**Encadrement** oui non

**Type de NBI**

**oui: nombre d'agents encadrés**

**Temps complet** oui  non

**Durée d'affectation minimum attendue** 3 ans

**Autre temps de travail**

## TEMPS DE TRAVAIL

**Nombre d'heures hebdo** été 38h15/hiver 32h30

**Nombre de jours hebdo** 5

**Nombre de RTT** 3

**Nombre de congés annuels** 35

## REMUNERATION

*Traitement de base correspond au grade auquel s'ajoute le régime indemnitaire (RI)*

**Groupe RIFSEEP** 2

**RI mini** 250

**RI maxi** 600

**FORMATIONS OBLIGATOIRES POUR EXERCER LES MISSIONS** oui non  
oui: lesquelles  
Permis B obligatoire  
Permis C/E, CACES R482 A, B1, E et G souhaités

## AVANTAGES SOCIAUX

Participation prévoyance et mutuelle - adhésion CNAS  
restaurant administratif- accès médiathèque - accès piscines

## DIPLOMES REQUIS

## DESCRIPTION SYNTHETIQUE DU POSTE

Sur le territoire de l'agglomération Evreux Portes de Normandie (EPN) de 74 communes, avec plus de 110 000 habitants, vous êtes placé sous l'autorité du Responsable du centre d'exploitation voirie. Vous assurez la réalisation des travaux polyvalents du centre d'exploitation de la régie voirie d'Evreux Portes de Normandie.

## MISSIONS ET ACTIVITES PRINCIPALES DU POSTE

Activités principales

Mettre en place et entretenir les signalisations horizontale et verticale  
Réaliser des travaux de maçonnerie et VRD : terrassement, mise en œuvre d'enrobés à froid ou à chaud, réparation de pavage, petits aménagements, etc.

Poser et remettre en état de l'ensemble du mobilier urbain  
Entretien des dépendances vertes et bleues (fauchage, élagage...),  
Entretien le matériel

Appliquer les règles de sécurité (balisage chantier temporaire...)

Etre polyvalent dans tous les secteurs de voirie

Activités secondaires :

Entretien des ouvrages d'art et de leurs abords,  
Réaliser les missions de viabilité hivernale (salage des voiries)

## COMPETENCES REQUISES

---

### Savoirs - connaissances théoriques

Principes de fonctionnement des outils de manutention  
Techniques de maintenance et d'entretien  
Règles d'utilisation des produits et matériels  
Règles et consignes de sécurité  
Equipements de protection et de sécurité collectifs et individuels  
Règles de sécurité et de signalisation des chantiers  
Règles de signalisation temporaire applicables aux chantiers et/ou situations d'urgence

### Savoir-être - qualités personnelles

Sens du service public  
Sens de l'organisation et de l'initiative  
Esprit d'équipe  
Etre rigoureux et autonome  
Réactivité  
Discrétion  
Capacité d'adaptation

### Savoir-faire - résultat de l'expérience professionnelle

Appliquer les normes et techniques de fonctionnement et d'utilisation des produits et matériels  
Effectuer les opérations courantes d'entretien et de maintenance  
remiser les matériels et produits après usage  
Organiser son chantier de maintenance dans le respect des règles sanitaires environnementales  
Renseigner les documents relatifs à l'utilisation d'un équipement ou matériel  
Signaler les dysfonctionnements selon les procédures  
S'assurer du bon fonctionnement de l'outillage et du matériel  
Utiliser les matériels et équipements de protection individuelle ou collective  
Signaler et protéger son intervention par les mesures appropriées

## ENVIRONNEMENT DE TRAVAIL - SPECIFICITES DES MISSIONS

---

### Conditions de travail / contraintes

Disponibilité  
L'activité du poste porte sur le secteur en gestion par le service  
astreintes estivales et hivernales  
horaires de travail annualisées

### Degré d'autonomie

restreinte

### Niveau de responsabilité

Faible

## MOYENS MIS A DISPOSITION

---

Poste informatique

Autres : préciser

Téléphone

✓

TELEPHONE PORTABLE

Bureau personnel

Bureau partagé

### Travailleurs handicapés :

Nous vous rappelons que conformément au principe d'égalité d'accès à l'emploi public, cet emploi est ouvert à tous les candidats remplissant les conditions statutaires requises, définies par la loi du 26 janvier 1984 portant statut général des fonctionnaires territoriaux et le décret régissant le cadre d'emplois correspondant. Nous vous rappelons toutefois qu'à titre dérogatoire, les candidats reconnus travailleurs handicapés peuvent accéder à cet emploi par voie contractuelle.

### Candidatures (LM + CV) à adresser à :

Monsieur Le Maire-Président  
DRH - CS 70186  
27001 EVREUX CEDEX

Courriel : [recrutement@epn-agglo.fr](mailto:recrutement@epn-agglo.fr) (Ville, EPN, CCAS et Caisse des Ecoles)

Initiales visa autorité