



EVREUX

ÉVREUX
PORTES DE NORMANDIE

FICHE DE RECRUTEMENT

Fiche émise le 15/04/2024

Date limite de recrutement 15/05/2024

Direction des ressources humaines mutualisées

N° de poste 14455

Type de recrutement Interne/externe

EMPLOI REPERE TECHNICIEN SPECIALISE

POSTE TECHNICIEN SPANC

Collectivité Evreux Portes de Normandie

Direction Cycle de l'Eau

Service assainissement non collectif

Lieu d'exercice Saint André de l'Eure

Quartier prioritaire de la ville oui non

Encadrement oui non

oui: nombre d'agents encadrés

Durée d'affectation minimum attendue 3 ans

Catégorie B

Filière Technique

Cadre d'emplois

Grade Techniciens territoriaux

Nombre de points NBI non concerné

Type de NBI

Temps complet oui non

Autre temps de travail

TEMPS DE TRAVAIL

Nombre d'heures hebdo 36h36

Nombre de jours hebdo 5

Nombre de RTT 3

Nombre de congés annuels 35

REMUNERATION

Traitement de base correspond au grade auquel s'ajoute le régime indemnitaire (RI)

Groupe RIFSEEP 2

RI mini 350

RI maxi 1000

FORMATIONS OBLIGATOIRES POUR EXERCER LES MISSIONS oui non

oui: lesquelles

Habilitation électrique

Permis B

AVANTAGES SOCIAUX

Participation prévoyance et mutuelle - adhésion CNAS
restaurant administratif- accès médiathèque- accès piscines

DIPLOMES REQUIS Bac + 2, BTS métiers de l'eau ou GEMEAU ou expérience probante équivalente

DESCRIPTION SYNTHETIQUE DU POSTE

Sous l'autorité du chef(fe) de service SPANC, au sein de la Direction du Cycle de l'eau, le/la technicien(ne) exécute les missions de contrôle réglementaire des installations d'Assainissement non collectif (ANC) pour lutter contre l'insalubrité publique et œuvrer pour la préservation de l'environnement. Il/elle est chargé de réaliser les contrôles de la conformité réglementaire des dispositifs, d'exécuter les vérifications de conception et de bonne exécution des travaux, d'exécuter les vérifications périodiques des installations existantes. Il/elle suivra l'instruction administrative des dossiers (prises de rendez-vous, informations des usagers, rédaction des rapports, réponses aux consultations des autres acteurs, etc.)

MISSIONS ET ACTIVITES PRINCIPALES DU POSTE

S'assurer de la conformité réglementaire des projets d'installation d'ANC sur la base des dossiers soumis au SPANC et rédiger l'attestation du projet d'ANC notamment lors de demande de permis de construire.

Vérifier la conformité réglementaire des ouvrages d'ANC lors de leur mise en œuvre.

Réaliser périodiquement le contrôle de fonctionnement et d'entretien des systèmes d'assainissement non collectifs.

Dans le cadre des transactions immobilières, répondre aux sollicitations et réaliser, si besoin, le contrôle de bon fonctionnement et d'entretien.

Réaliser le contrôle annuel de conformité.

Rédiger les rapports de visite, les courriers et compiler les données dans un logiciel métier.

Rédiger l'avis du SPANC concernant les autorisations d'urbanisme.

Informers les usagers des problématiques relatives à l'assainissement et à la réglementation concernant les autorisations d'urbanisme

En cas de prestation de service, suivre la réalisation des contrôles par le prestataire.

Suivre les opérations de réhabilitation, le cas échéant, avec le maître d'œuvre (réunions de chantier, etc.).

Suivre les opérations d'entretien proposées par le SPANC.

Travailler en collaboration avec les partenaires et prestataires extérieurs (zonages d'assainissement, documents de planification, périmètres de protection, etc.).

Renseigner la base de données sur le logiciel de gestion de l'ANC.

Se tenir informé de la veille réglementaire et technique.

Veiller au respect du règlement d'assainissement non collectif et des règles de sécurité, port des EPI.

Le cas échéant, assurer l'accueil général du service.

COMPETENCES REQUISES

Savoirs - connaissances théoriques

Normes et techniques liées au champ professionnel
Cadre technique et réglementaire des installations individuelles et collectives de l'assainissement non collectif.
Rôle et missions du SPANC.
Connaissances en traitement des eaux usées.
Maîtrise des principes de fonctionnement des systèmes d'ANC (traditionnelles et agréées) mais aussi d'assainissement collectif.
Méthode d'inspection et de contrôle
Notions d'hydraulique, hydrologie, pédologie et des caractéristiques des sols.
Notions en droit des sols, urbanisme, schémas d'assainissement, permis de construire, autorisation de travaux, etc.
Techniques de communications et pédagogie

Savoir-être - qualités personnelles

Assertivité
Avoir l'esprit d'équipe
Capacité à gérer une situation de stress
Etre à l'écoute
Etre autonome
Etre rigoureux
Sens de l'initiative

Savoir-faire - résultat de l'expérience professionnelle

Qualités rédactionnelles.
Savoir s'organiser et gérer les priorités.
Capacité d'écoute et de communication, de collaboration et d'argumentation avec les différents acteurs.
Aptitude à alterner le travail de bureau et le travail de terrain
Faire preuve de discrétion professionnelle à l'égard des informations recueillies

ENVIRONNEMENT DE TRAVAIL - SPECIFICITES DES MISSIONS

Conditions de travail / contraintes

Nombreux déplacements sur tout le territoire d'EPN.
Horaires irréguliers. Environnement physique agressif.
Relations directes avec les usagers et les sous-traitants.

Degré d'autonomie

Intermédiaire

Niveau de responsabilité

Modéré

MOYENS MIS A DISPOSITION

| | | |
|--------------------|---|-----------------------------------------------------------------------------------------------|
| Poste informatique | ✓ | Autres : préciser |
| Téléphone | ✓ | Véhicule mis à disposition dans le cadre des missions (sans remisage à domicile), smartphone. |
| Bureau personnel | | |
| Bureau partagé | ✓ | |

Travailleurs handicapés :

Nous vous rappelons que conformément au principe d'égalité d'accès à l'emploi public, cet emploi est ouvert à tous les candidats remplissant les conditions statutaires requises, définies par la loi du 26 janvier 1984 portant statut général des fonctionnaires territoriaux et le décret régissant le cadre d'emplois correspondant. Nous vous rappelons toutefois qu'à titre dérogatoire, les candidats reconnus travailleurs handicapés peuvent accéder à cet emploi par voie contractuelle.

Candidatures (LM + CV) à adresser à :

Monsieur Le Maire-Président
DRH - CS 70186
27001 EVREUX CEDEX

Courriel : recrutement@epn-agglo.fr (Ville, EPN, CCAS et Caisse des Ecoles)

Initiales visa autorité